



# USAID

من الشعب الأمريكي



# إدارة الموارد البشرية المراعية للنوع الاجتماعي

# النوع الاجتماعي Gender



## المجموعة الأولى



أدوار المرأة الأردنية في الوقت الحالي



1- المدن



2- الريف والبادية

أدوار المرأة في الأردن في الخمسينات



1- المدن



2- الريف والبادية



## المجموعة الثانية



أدوار الرجل الأردني في الوقت الحالي

1- المدن



2- الريف والبادية



أدوار الرجل الأردني في الخمسينات

1- المدن



2- الريف والبادية



# أدوار النوع الاجتماعي Gender Roles

## السياسي

المشاركة في صنع القرار  
واتخاذ



• الإنجابي الأسري / العناية  
بالأطفال ورعاية شؤون المنزل

• الإنتاجي / إنتاج السلع أو تقديم  
الخدمات مقابل الدخل أو الكفاف

• المجتمعي الثقافي / العمل  
التطوعي والنشاطات الاجتماعية  
والثقافية ويؤدي إلى مكانة أكبر  
في المجتمع

# التعريف

## Definition

بهدف الاتفاق على مصطلح يقابل كلمة جندر فقد نظم  
مركز المرأة العربية للتدريب والبحوث  
اجتماع خبراء في تونس عام 1995

حيث تم اختيار عبارة  
النوع الاجتماعي  
كتعريف لكلمة جندر، والاتفاق على التعريف التالي للنوع الاجتماعي  
...

# أدوار

حقوق وواجبات ... علاقات ... مسؤوليات  
وصلاحيات ... مكانة

يحددها المجتمع للمرأة والرجل

حسب الإطار الاجتماعية والثقافية والسياسية والاقتصادية  
وغيرها ...

مكتسبة وتتغير بتغير الزمان والمكان والأطر المؤثرة

## مراعاة معايير المساواة و العدالة و تكافؤ الفرص



### تكافؤ فرص

يستطيع الجميع مشاهدة المباراة دون مساعدة لأن العقبة قد أزيلت من أمام الجميع.



### العدالة

تقدم المساعدة بقدر مختلف لكل شخص لكي يتمكن الجميع من مشاهدة المباراة، إنهم يعاملون بإنصاف.



### المساواة

يظهر أن الجميع ينعم بنفس القدر من المساعدة، إنهم متساوون في ذلك.

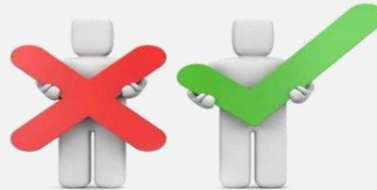
# نقاش

## في البلدية

بشكل عام، الرجال أفضل كقادة سياسيين (في مواقع اتخاذ القرار في البلدية)  
من النساء

يجب أن تتمتع المرأة بحقوق مساوية لحقوق الرجل (مراعاة العدالة في  
الحقوق في البلدية)

في حالة ندرة فرص العمل (في البلدية)، فالرجال الحق أكثر من النساء في  
الحصول على العمل





# إدارة الموارد البشرية المراعية للنوع الاجتماعي

x الصورة تعبر  
عن عدم وجود  
العدالة وتكافؤ  
الفرص



✓ تطبق البلدية  
سياسة توظيف  
مراعية لعدالة  
النوع  
الاجتماعي

"المعذرة، فأنت لست الرجل المناسب  
للوظيفة"

# إدارة الموارد البشرية المراعية للنوع الاجتماعي

- ✓ تجمع البلدية البيانات عن توزيع ونسب العاملين/العاملات في الوظائف والمستويات الوظيفية المختلفة
- ✓ تحدد وتقيس وتحلل فجوة النوع الاجتماعي في مجالات التوظيف وتوفير فرص العمل
- ✓ تضع البلدية السياسات والتعليمات لردم فجوة النوع الاجتماعي في مجال التوظيف وتوفير فرص العمل

# إدارة الموارد البشرية المراعية للنوع الاجتماعي

✓ تضع البلدية هيكلًا تنظيمياً يتضمن تعيين ضابط/ضابطة ارتباط، أو إنشاء وحدة للنوع الاجتماعي وتكافؤ الفرص.

✓ تضع البلدية أوصافاً وظيفية لموظفي وموظفات البلدية تتضمن دعم دمج النوع الاجتماعي وتكافؤ الفرص.

✓ تقييم الأداء الفردي يأخذ في الاعتبار معايير دعم عدالة النوع الاجتماعي تكافؤ الفرص في البلدية.

# إدارة الموارد البشرية المراعية للنوع الاجتماعي

✓ تراعي سياسات الحوافز  
والمكافآت في البلدية عدالة  
النوع الاجتماعي وتكافؤ  
الفرص.

✓ عدم التمييز بالأجور والعلاوات  
والمكافآت

✓ عدم التمييز في الترقي الوظيفي



# إدارة الموارد البشرية المراعية للنوع الاجتماعي

✓ تراعي البلدية عدالة النوع الاجتماعي في سياسات الاحتفاظ بالموظفين وفي سياسات الإحلال الوظيفي.

✓ تراعي البلدية معايير واعتبارات عدالة النوع الاجتماعي وتكافؤ الفرص عند إعداد وتصميم البرامج التدريبية وأثناء تصميم الترتيبات اللوجستية لهذه البرامج.

✓ توفر البلدية البيئة الآمنة والمناسبة للموظفين والموظفات، وتوفر ترتيبات عمل تراعي اعتبارات النوع الاجتماعي كإنشاء رياض الأطفال وساعات العمل المرنة والعمل بدوام جزئي.

# إدارة الموارد البشرية المراعية للنوع الاجتماعي

- ✓ تطبق البلدية سياسة تراعي اعتبارات النوع الاجتماعي وتكافؤ الفرص لتلقي اقتراحات وشكاوى الموظفين والاستجابة لها.
- ✓ تقيس البلدية مستوى رضا الموظفين والموظفات بشكل دوري.
- ✓ يتضمن قياس مستوى رضا الموظفين والموظفات معايير عدالة النوع الاجتماعي وتكافؤ الفرص.

# إحتياجات عملية واستراتيجية للمرأة العاملة

□ وجود حضانات أطفال قريبة من مكان العمل

□ توفير مواصلات سريعة للوصول إلى العمل

□ تدريب الموظفين خلال ساعات العمل

□ -----



التحليل حسب النوع  
التعرف على الآتي

الأدوار

الاحتياجات

نقاط القوة ونقاط الضعف

الفرص والتحديات

التخطيط  
المراعي  
للنوع  
الاجتماعي

ويؤدي إلى

التخطيط حسب النوع  
وضع الاستراتيجيات للتغلب على المعوقات واستخدام الفرص المواتية

**شاكرين لكم حسن الاستماع**