

الخطة التنفيذية لمديرية الموارد البشرية (الخطة الإستراتيجية 2021 – 2024)

السنة																المشاركون في التنفيذ	المسؤول عن التنفيذ	الأنشطة	التدخلات	الهدف الإستراتيجي
2023				2022				2021				2020								
الربع				الربع				الربع				الربع								
4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1					
																كافة المديريات	مديرية الموارد البشرية /قسم تخطيط الموارد البشرية	النشاط الأول: كتاب تعميم للدوائر والمديريات لتحديد احتياجاتهم التدريبية.	التدخل الأول: تحليل وتحديد الاحتياجات التدريبية لكوادر الوزارة .	بناء قدرات كوادر الوزارة والإدارات المحلية
																كافة المديريات الداخلية والخارجية	مديرية الموارد البشرية /قسم تخطيط الموارد البشرية	النشاط الثاني: عمل وتوزيع استبيان للكوادر بخصوص البيانات الوظيفية المتعلقة بالموظفين		
																	مديرية الموارد البشرية /قسم تخطيط الموارد البشرية	النشاط الثالث: حصر الأولويات التدريبية لكوادر المديريات ومركز الوزارة.		
																مديرية التدريب والتطوير المؤسسي	مديرية الموارد البشرية / قسم تخطيط الموارد البشرية	النشاط الأول: عقد برامج تدريبية للكوادر داخل وخارج الوزارة	التدخل الثاني: المساهمة في اعداد وتنفيذ خطة تدريبية بمفاهيم الإدارة المحلية.	
																مديرية التدريب والتطوير المؤسسي	مديرية الموارد البشرية / قسم تخطيط الموارد البشرية	النشاط الثاني: تنمية مهارات الكوادر المؤهلة والمتخصصة لنقل المعرفة.		
																مديرية تكنولوجيا المعلومات + مديرية التدريب والتطوير المؤسسي	مديرية الموارد البشرية / قسم تخطيط الموارد البشرية	النشاط الأول: مراجعة كافة البيانات الخاصة بالكوادر والعمل على تدقيقها وتحديثها .	التدخل الثالث: المساهمة في انشاء قاعدة بيانات شاملة ومتكاملة خاصة بالتدريب.	