



USAID

من الشعب الأمريكي



الموازانات المستجيبة للنوع الاجتماعي

برنامج دعم اللامركزية والحكم المحلي USAID CITIES



لمن

لماذا؟



مشاريع تنموية

STRATEGIC
PLANNING

الخططة
الاستراتيجية

لعن

الرجال والنساء

من جميع الفئات العمرية والظروف والأوضاع المعيشية في جميع مناطق البلدية

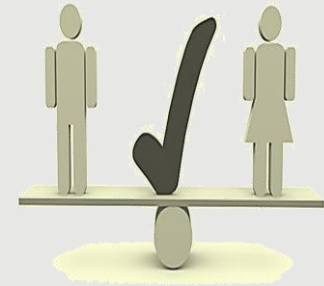
جميع أفراد المجتمع في جميع مناطق البلدية



الشابات

الأشخاص ذوي الإعاقة
(ذكور وإناث)
(جميع أنواع الإعاقة)

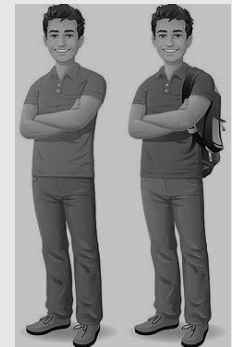
الرجال والنساء



المجموعات المستثناة والمهمشة



الشباب



اللاجئين



كبار المواطنين
كبار السن



مراعاة معايير المساواة و العدالة و تكافؤ الفرص



تكافؤ فرص

يستطيع الجميع مشاهدة المباراة دون مساعدة لأن العقبة قد أزيلت من أمام الجميع.



عدالة

تقدم المساعدة بقدر مختلف لكل شخص لكي يتمكن الجميع من مشاهدة المباراة، إنهم يعاملون بإنصاف.



المساواة

يظهر أن الجميع ينعم بنفس القدر من المساعدة، إنهم متساوون في ذلك.

عدالة النوع الاجتماعي وتكافؤ الفرص



النوع الاجتماعي Gender



أدوار

حقوق وواجبات ... علاقات ... مسؤوليات وصلاحيات ... مكانة

يحددها المجتمع للمرأة والرجل

حسب الإطار الاجتماعية والثقافية والسياسية والاقتصادية وغيرها ...

مكتسبة وتتغير بتغير الزمان والمكان والأطر المؤثرة

عدالة النوع الاجتماعي وتكافؤ الفرص

هل هي مفاهيم تنموية ???



موقع الأردن في تقرير فجوة النوع الاجتماعي الصادر عن المنتدى الاقتصادي العالمي

Jordan

rank
out of 149 countries **138**

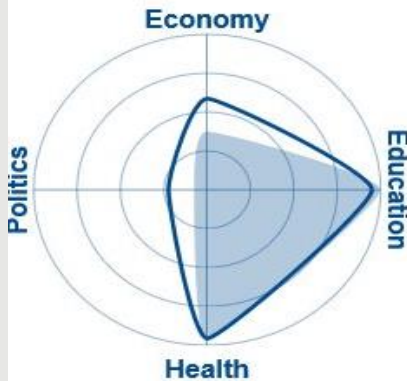
score
0.00 = imparity
1.00 = parity **0.605**

JOR

AVG

.40 distribution of countries by score 1.00

SCORE AT GLANCE



— Jordan score
— average score

KEY INDICATORS

GDP (US\$ billions)	40.07
GDP per capita (constant '11, intl. \$, PPP)	8,337
Total population (1,000s)	9,455.80
Population growth rate (%)	2.32
Population sex ratio (female/male)	0.97
Human Capital Index score	58.15

	rank	2006 score	rank	2018 score
Global Gender Gap score	93	0.611	138	0.605
Economic participation and opportunity	105	0.442	144	0.375
Educational attainment	70	0.979	45	0.998
Health and survival	62	0.975	102	0.971
Political empowerment	100	0.048	129	0.075
rank out of	114		149	

غياب التخطيط المراعي للنوع الاجتماعي والموازانات المستجيبة للنوع الاجتماعي



تسأل الإدارة كيف سيؤثر
مشروع الطريق على النساء
... ماذا نقول لهم ???

سنضيف جملة إلى وثيقة
المشروع تقول أن النساء
سيمشين على الطريق ...
!!!

تقييم عام للوضع الحالي

هل تم مراعاة النوع الاجتماعي وتكافؤ الفرص في إجراءات إعداد موازنات

البلديات ???



ماذا تقترحون لتحقيق عدالة النوع الاجتماعي تكافؤ
الفرص
في إجراءات إعداد موازنات البلديات



مفهوم الموازنات المستجيبة (المراعية، الحساسة) للنوع الاجتماعي

- يشير بشكل عام إلى الموازنات الحكومية التي تصاغ استناداً إلى تقدير الاختلاف في أدوار واحتياجات النساء والرجال في المجتمع. وترمي هذه الموازنات إلى تجسيد احتياجات النساء والرجال خلال جميع مراحل عملية وضع السياسات، بما في ذلك أثناء التخطيط لإعداد الموازنة والتنفيذ والمتابعة والتقييم.
- إن الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي، أو الموازنة الحساسة للنوع الاجتماعي، أو موازنة النوع الاجتماعي أو موازنة المرأة، هي ليست موازنة منفصلة للمرأة، ولكنها موازنة تُخطط، وتُنفذ، وتُتابع وتُقيم بطريقة حساسة للنوع الاجتماعي ومستجيبة لاحتياجات المرأة والرجل معاً.

مفهوم الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي- تابع

- ليست موازنة منفصلة للمرأة
- تشجع الاستخدام الأكثر فعالية للموارد لتحقيق المساواة بين النساء والرجال وتحقيق التنمية البشرية العادلة .
- تعمل على استخدام الموارد المتوافرة لتحسين نوعية حياة الرجال والنساء بشكل متساوٍ .
- تسمح لأي بلد باستثمار كافة موارده البشرية (نساءً ورجالاً) للمحافظة على قدرته التنافسية.

مفهوم الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي- تابع

- تُساعد في التعرف على الفجوات في توزيع الموارد العامة .
- تُساهم في تحديد الاحتياجات وفق الأولويات لكل من المرأة والرجل .
- تعمل على إعادة تخصيص الموارد بحيث تستجيب لاحتياجات مختلف فئات السكان .
- تُساهم في إعطاء اهتمام خاص لحالة المرأة الأكثر حرماناً وتهميشاً واحتياجاً .
- تُساهم في تحقيق الإنصاف والعدالة النوعية وتكافؤ الفرص.

دائرة الموازنة العامة

الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي

عملت دائرة الموازنة العامة منذ عام 2016 على ترسيخ ومأسسة مفهوم الموازنة المستجيبة للنوع الاجتماعي من خلال تطوير ادوات حديثة في اعداد الموازنة بحيث اصبح جزء كبير من نماذج اعداد الموازنة يأخذ بعين الاعتبار النوع الاجتماعي عند

1. تحديد مؤشرات قياس الاداء

2. توزيع الكوادر البشرية

3. بيان ابرز المعلومات عن كل وزارة و دائرة حكومية

4. بيان الخدمات التي تقدمها البرامج الحكومية.

ويظهر قانون الموازنة العامة المخصصات المقدرة للانات في كافة البرامج والفصول، وكذلك يبين كلف الرواتب موزعة حسب النوع الاجتماعي والمجموعات الوظيفية لكافة الوزارات والدوائر الحكومية.

دائرة الموازنة العامة

نماذج إعداد الموازنة 2020

المعلومات الأساسية الشاملة

<http://www.gbd.gov.jo/ar/Page/Index/budget-preparation-forms>

أبرز الإنجازات التي حققتها الوزارة / الدائرة في السنة السابقة لسنة
الموازنة وأهم التحديات التي واجهتها في تحقيق الانجاز -

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء*	الهدف الأستراتيجي
2022	2021	2020	2019	2019	2018				

* مع الأخذ بالاعتبار النوع الاجتماعي (ذكر، أنثى) والطفل عند وضع مؤشرات قياس الأداء

أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة التي لها فروع وأنشطة في المحافظات

مقدر 2020				أولي 2019	الأساس		الوصف	الرقم
عجلون	جرش	المفرق	إربد		القيمة	السنة		

* مع الأخذ بالاعتبار النوع الاجتماعي (ذكر، أنثى) والطفل عند وضع مؤشرات قياس الأداء

أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة التي لها فروع وأنشطة في المحافظات -تابع

مقدر 2020								
العاصمة	البلقاء	الزرقاء	مأدبا	الكرك	معان	الطفيلة	العقبة	المجموع

* مع الأخذ بالاعتبار النوع الاجتماعي (نكر، أنثى) والطفل عند وضع مؤشرات قياس الأداء

أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة التي يقتصر عملها على المركز

2020	2019	2018	2017	2016	الوصف	الرقم

* مع الأخذ بالاعتبار النوع الاجتماعي (ذكر، أنثى) والطفل عند وضع مؤشرات قياس الأداء

أبرز المعلومات عن الوزارة / الدائرة

الوصف	الرقم

* مع الأخذ بالاعتبار النوع الاجتماعي (ذكر، أنثى) والطفل عند وضع مؤشرات قياس الأداء

أعداد الكوادر البشرية العاملة في الوزارة / الدائرة وكلفة الرواتب حسب النوع الاجتماعي

مقدر			أولي			فعلي			الوظيفة	المجموعة
2020			2019			2018				
مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر		
									المجموع	
									كلفة الرواتب	

المخصصات المقدرة للإناء موزعة حسب البرامج للسنوات 2018-2022

2022	2021	2020	2019	2018	البرنامج

المخصصات المقدرة للطفل موزعة حسب البرامج للسنوات 2018-2022

2022	2021	2020	2019	2018	البرنامج

موازنة الوزارة / الدائرة موزعة حسب البرنامج

رقم و أسم البرنامج :

شرح مفصل عن البرنامج يتضمن المعلومات التالية :

هدف البرنامج

-

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج

-

المديرية المرتبطة بالبرنامج

-

النتائج و المخرجات التي يقدمها البرنامج لتحقيق الأولويات الوطنية مع الأخذ بعين الاعتبار النوع الاجتماعي (ذكر، أنثى) والطفل

-

الكوادر البشرية العاملة في البرنامج موزعة حسب النوع الاجتماعي (ذكر، أنثى)

موازنة الوزارة / الدائرة موزعة حسب البرنامج

مؤشرات قياس أداء البرنامج لتحقيق الأولويات الوطنية*

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2022	2021	2020	2019	2019	2018			

* مع الأخذ بالاعتبار النوع الاجتماعي (ذكر، أنثى) والطفل عند وضع مؤشرات قياس الأداء

موازنة البلدية المستجيبة للنوع الاجتماعي النماذج المقترحة ودليل استخدامها

توجهات وفروضيات موازنة البلدية (المستجيبة للنوع الاجتماعي)

- تعزيز سياسة الاعتماد على الموارد الذاتية في تغطية الانفاق ، مع العمل على تحسين انتاجية وكفاءة الانفاق واطفاء المزيد من الشفافية والعدالة وتكافؤ الفرص على هذا الانفاق بما يضمن تحسين مستوى الخدمات الحكومية المقدمة للمواطنين بكافة فئاتهم (الرجال والنساء من جميع الأعمار والأوضاع المعيشية).

توجهات وفروضيات موازنة البلدية (المستجيبية للنوع الاجتماعي)

- تعزيز حقوق المواطنين بجميع فئاتهم (الرجال والنساء من جميع الأعمار والأوضاع المعيشية) في ضوء الموارد المالية المتاحة، وتنفيذا لخططها الاستراتيجية بتقديم خدمات أفضل للمواطنين مما يسهم وبشكل رئيسي بتعزيز حقوق الانسان المتمثلة بحق الأمن والحماية الاجتماعية والصحة والتعليم والترفيه. وإبراز الاحتياجات من منظور النوع الاجتماعي (ذكور وإناث) من خلال إبراز المخصصات المالية اللازمة لتلبية هذه الاحتياجات للسنة المالية

توجهات وفروضيات موازنة البلدية (المستجيبة للنوع الاجتماعي) - تابع

- تنفيذ المشاريع الاجتماعية والاقتصادية والخدمية التي تستهدف للمواطنين من جميع الفئات (الرجال والنساء من جميع الأعمار والأوضاع المعيشية)
- الترويج للفرص الاستثمارية في البلديات بهدف جذب وتوطين الاستثمارات بما يؤدي الى تحسين مستويات المعيشة للمواطنين من جميع الفئات (الرجال والنساء من جميع الأعمار والأوضاع المعيشية)
- تحسين رضى المواطنين عن مستوى الخدمات البلدية من خلال تنفيذ المشاريع الاجتماعية والاقتصادية والخدمية التي تستهدف للمواطنين من جميع الفئات (الرجال والنساء من جميع الأعمار والأوضاع المعيشية)

**(جدول رقم 1) –
أعداد الكوادر البشرية العاملة في البلدية وكلفة الرواتب حسب النوع الاجتماعي للسنوات
2022 - 2019**

مقدر			مقدر			مقدر			فعلي			الوصف
2022			2021			2020			2019			
مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	مجموع	أنثى	ذكر	
												وظائف هندسية وفنية
												وظائف إدارية ومالية
												عمال وطن
												وظائف أخرى
												المجموع
												العاملون خارج جدول التشكيلات
												مياومة
												عقود
												المجموع الكلي
												كلفة الرواتب

**(جدول رقم 2) –
المخصصات المقدرة للإناث موزعة حسب النفقات الخدمية الرأس مالية
للسنوات 2019-2022**

مقدر 2022	مقدر 2021	مقدر 2020	فعلي 2019	النفقات
				إنشاء مظلات
				إنشاءات مباني ومرافق في البلدية
				إنشاء حدائق ومنتزهات
				إنشاء ملاعب

جدول رقم 2

ترصد البلدية مخصصات ضمن النفقات الخدمية الرأسمالية لتلبية احتياجات وأولويات وظروف النساء من جميع الأعمار والأوضاع المعيشية عند تصميم وصيانة البنى التحتية للطرق والأرصفة والمتنزهات والملاعب والمرافق الصحية، ومن الأمثلة على ذلك مايلي:

1. إنشاء مظلات: مظلات قرب مدارس الإناث - مظلات قرب المرافق المستخدمة بكثافة من قبل قطاع المرأة وقطاع الشابات

جدول رقم 2... تابع

2. إنشاءات مباني ومرافق في البلدية: حضانة - مرافق صحية منفصلة للإناث والنساء من ذوات الإعاقة - أماكن منفصلة للصلاة للإناث - غرفة انتظار منفصلة للمراجعات من النساء - مداخل وممرات ملائمة للمسنات والنساء من ذوات الإعاقة
3. إنشاء حدائق ومنتزهات: حدائق ومنتزهات للأسرة تحتوي على مرافق ثقافية واجتماعية للنساء والشابات
4. إنشاء ملاعب: ملاعب ومرافق رياضية متعددة الأغراض للنساء والشابات

(جدول رقم 3)

المخصصات المقدرة للإناث في النفقات الرأسمالية الاستثمارية موزعة حسب البرامج للسنوات 2019-2022

مقدر 2022	مقدر 2021	مقدر 2020	فعلي 2019	البرنامج
				استملاكات
				أبنية وإنشاءات

جدول رقم 3

ترصد البلدية مخصصات ضمن النفقات الرأسمالية الاستثمارية لتلبية احتياجات وأولويات وظروف النساء من جميع الأعمار والأوضاع المعيشية من المشاريع الاستثمارية الكبيرة أو المتوسطة أو الصغيرة أو متناهية الصغر المدرة للدخل، ومن الأمثلة على ذلك مايلي:

1. استملكات: استملكات أراضي لإقامة مرافق استثمارية أو اجتماعية أو ثقافية أو رياضية للنساء والشابات

جدول رقم 3... تابع

2. أبنية وإنشاءات: أسواق حرف يدوية وتراثية للنساء والشابات - دورات مياه منفصلة للرجال والنساء في الأماكن العامة والأماكن الترفيهية والسياحية - تخصيص أماكن للرضاعة الطبيعية والعناية بالرضع في البلدية والأماكن الترفيهية والسياحية - أرصفة بمواصفات معيارية (خاصة في الأسواق) لخدمة المشاة وخاصة الأشخاص ذوي الإعاقة - حاويات جمع نفايات ملائمة للنساء والأشخاص ذوي الإعاقة من حيث ارتفاعها وأنواع أغطيتها ومعايير سلامة استخدامها.

(جدول رقم 4) -

المخصصات المقدرة للإناث في نفقات المجتمع المحلي الرأسمالية موزعة
حسب البرامج للسنوات 2019-2022

البرنامج	فعلي 2019	مقدر 2020	مقدر 2021	مقدر 2022
نفقات مجتمع محلي				
تأهيل				
خدمات استشارية وتطوير أنظمة				
نفقات أخرى				

جدول رقم 4

ترصد البلدية مخصصات ضمن نفقات المجتمع المحلي لتوفير أدوات المشاركة والاتصال والتوعية التي تناسب النساء من جميع الأعمار والأوضاع المعيشية، ومن الأمثلة على ذلك مايلي:

1. **تأهيل:** حملات توعية وتنقيف لقطاع المرأة - حملات كسب

تأييد لقطاع المرأة - اجتماعات قاعة المدينة لقطاع المرأة

2. **خدمات استشارية وتطوير أنظمة:** اللوحات الإعلانية -

المنشورات - التطبيقات المحمولة للتواصل - الأدوات المرئية والمسموعة

**(جدول رقم 5) –
مخصصات تهيئة البيئة العمرانية للأشخاص ذوي الإعاقة موزعة
حسب البرامج للسنوات 2019-2022**

مقدر 2022	مقدر 2021	مقدر 2020	فعلي 2019	البرنامج
				إنشاء مظلات
				إنشاءات مباني ومرافق في البلدية
				إنشاء حدائق ومنتزهات
				إنشاء ملاعب

جدول رقم 5

ترصد البلدية مخصصات ضمن النفقات الخدمية الرأسمالية لتلبية احتياجات وأولويات وظروف الأشخاص ذوي الإعاقة عند تصميم وصيانة البنى التحتية للطرق والأرصفة والمتنزهات والملاعب والمرافق الصحية.

1. إنشاء مظلات: مظلات ملائمة لاستخدام الأشخاص ذوي الإعاقة
2. إنشاءات مباني ومرافق في البلدية: مداخل وممرات ملائمة للأشخاص ذوي الإعاقة - مرافق صحية ملائمة للأشخاص ذوي الإعاقة
3. إنشاء حدائق ومتنزهات: حدائق ومتنزهات للأسرة سهلة الاستخدام من قبل الأشخاص ذوي الإعاقة
4. إنشاء ملاعب: ووضع تسهيلات وتجهيزات في الملاعب للأشخاص من ذوي الإعاقة الجسدية لمساعدتهم على استخدامها وحضور الفعاليات الرياضية

**(جدول رقم 6) –
مخصصات التدريب والتطوير حسب النوع الاجتماعي (ذكور - إناث)
موزعة حسب البرامج للسنوات 2019-2022**

البرنامج	فعلي 2019	مقدر 2020	مقدر 2021	مقدر 2022

جدول رقم 6

ترصد البلدية مخصصات للتدريب والتطوير لكوادر البلدية من الذكور والإناث ويتضمن ذلك برامج التدريب والتطوير الداخلية والخارجية.

نماذج أخرى يراعى في إعدادها بيانات النوع الاجتماعي (ذكر - أنثى)

1. [http://www.gbd.gov.jo/ar/Page/Index/budget-](http://www.gbd.gov.jo/ar/Page/Index/budget-preparation-forms)

preparation-forms
كشف بأسماء ورواتب المتقاعدين

2. كشف بأسماء ورواتب محكمة البلدية

3. كشف بأسماء الموظفين والعمال

4. كشف بأسماء الموظفين المنوي ترفيعهم بتاريخ 31/12/2019

نماذج أخرى يراعى في إعدادها بيانات النوع الاجتماعي (ذكر - أنثى)...تابع

5. كشف بأسماء الموظفين الذين يتقاضون بدل تنقلات
6. كشف بأسماء الموظفين الذين يتقاضون بدل اقتناء سيارة
7. كشف بأسماء أعضاء المجلس البلدي
8. كشف بأسماء رؤساء وأعضاء المجالس المحلية
9. كشف بأسماء أعضاء لجنة التنظيم اللوائية ولجان التنظيم المحلية

شاكرين لكم الاهتمام والمتابعة والتفاعل