

اجراءات دمج النوع الاجتماعي وتكافؤ الفرص في البلديات

Gender Mainstreaming in Municipalities 18-19/12/2018

قائمة المهام والخدمات المراعية للنوع الاجتماعي وتكافؤ الفرص في البلديات

تمرين وتطبيق عملي

اختيار مهمة للعمل عليها لتكون مراعية للنوع الاجتماعي

المهام والخدمات	الرقم	المجال
تناقش البلدية خطتها الاستراتيجية والتنمية عند إعداد هذه الخطة وأثناء تنفيذها مع المجتمعات المحلية، بما فيهم قطاع المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة والكبار بالعمر.	1	التخطيط والالتزام المؤسسي
تعمل البلدية على توفير بيئة عمل ملائمة لجميع الموظفين والموظفات.	2	التطوير المؤسسي والموارد البشرية
تعمل البلدية على توفير فرص التدريب لجميع الموظفين والموظفات، وتعقد هذه البرامج في أوقات وأماكن ملائمة لجميع الموظفين والموظفات.	3	
تعمل البلدية على تبني إجراءات محددة لضمان وتعزيز الاستقرار الوظيفي لجميع الموظفين والموظفات.	4	
تراعي البلدية عوامل الأمان والسلامة لأفراد المجتمع المحلي، بما فيهم قطاع المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة والكبار بالعمر، قبل الموافقة على منح التصاريح المتعلقة بالأنشطة الصناعية ومشغل إعادة التدوير. كما تراعي البلدية كودات البناء الخاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة قبل منح تراخيص البناء.	5	
تتأكد البلدية أن تعليمات وإجراءات حملات النظافة وجمع النفايات تراعي الاحتياجات والأولويات والأوقات والأماكن الملائمة لأفراد المجتمع المحلي بما فيهم قطاع المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة.	6	الخدمات البلدية
لدى البلدية خطة طوارئ وكوارث تضمن الأمان والسلامة وتدابير الإغاثة لجميع أفراد المجتمع المحلي بما فيهم قطاع المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة والكبار بالعمر.	7	
توفر البلدية الفرصة لجميع أفراد المجتمع المحلي للوصول والحصول على المعلومات المتعلقة بخدمات البلدية ومهامها وأنشطتها، وتراعي الفروقات بين هذه الفئات عند تصميم وتنفيذ الأدوات التي تتعلق بالتواصل ونشر المعلومات.	8	
لدى البلدية المنهجيات والأدوات اللازمة لجمع الاقتراحات والاحتياجات والشكاوى من جميع أفراد المجتمع المحلي، بما فيهم قطاع المرأة والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة والكبار بالعمر.	9	